

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	J's ワーク駒ヶ根
住 所	長野県駒ヶ根市中央8-12
電話番号	0265-98-8658

事業所番号	2011000219
管理者名	林 駿佑
対象年度	令和8年度

(Ⅰ) 労働時間		65	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(Ⅱ) 生産活動		60	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点			

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）		7	
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点			

(Ⅳ) 支援力向上（※）		5	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている			
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		3	
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点			

(Ⅴ) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		
1事例以上ある場合:10点			

(Ⅵ) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		
期限内に提出していない場合:-50点			

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	165	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	13,665	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,640	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.1	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,117,057	円	利用者に支払った賃金総額	13,063,370	円	収支	53,687	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前々年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	12,352,000	円	利用者に支払った賃金総額	12,218,226	円	収支	133,774	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	14,284,264	円	利用者に支払った賃金総額	14,004,259	円	収支	280,005	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に☑をつけること）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組ありと選択とした場合に☑をつけるとともに、具体的な内容について記載すること）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 R7年度前期社会福祉法人佛子園新任職員研修	
研修講師 社会福祉法人佛子園役員	
実施日・受講者数 5月29日 22人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している又は他の事業所の視察・実習を受け入れている	
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 伊南ツーリズムサミット2025	
主催者名 駒ヶ根青年会議所	
日時 6月22日	
内容 伊南地域の観光推進に向けた連携とネットワークづくり	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 令和7年12月27日	
人事評価制度の対象職員数 4名	
うち昇給・昇格を行った者 4名	
当該人事評価制度の周知方法 規程集により周知	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	
⑦当該ピアサポーターは障害者ピアサポーター研修を受講している	
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画



⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	J's ワーク駒ヶ根	事業所番号	2011000219
住 所	長野県駒ヶ根市中央8-12	管理者名	林 駿佑
電話番号	0265-98-0102	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：銀座商店街等 実施日程：7/12、7/26、10/26、毎月第三日曜日等 実施した生産活動・施設外就労の概要： 祇園祭、KOMA夏、みなこいワールドフェスタ、すくすく縁日等の地域の祭りやイベント 利用者数：8名</p>	<p><活動の様子></p>  <p>地域の方と一体となって祭りを盛り上げる一助に</p>
<p><目的></p> <p>市民とともに祭りやイベントを実施し、まちなかを盛り上げることを目的に活動をした。子どもの遊び場の提供や、賑わいを創出することができた。鐘楼施設にとっては、生産活動の場だけでなく、交流の機会にもなった。</p>	<p>イベントには大勢の子供たちが参加</p> 
<p><成果></p> <p>イベントや祭りを通して、地域の方特に子供たちに就労支援施設を知ってもらう場となった。 その場に応じた対応をしなければならないときには、対応が難しい利用者や、人混みが苦手な利用者もいるため、支援が必要。</p>	<p>みなこいワールドフェスタでは、地元高校生やJICAとコラボしてクイズラリーを企画</p> 



連携先の企業等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"> ・若者への世代交代が上手くいっていない団体からは、今後はメインでイベントを実施して欲しと言われるほど期待されている ・毎月実施される縁日に関しては、定例の物だけでなく、新企画を織り交ぜることで、来場者がまた来たいと思えるようなイベントにしていきたい ・それぞれの仕事がある中での企画、運営となることから、今後は実行委員会のようなものの立ち上げが必要 			
連携先企業名	あつい！こまがね、ぱとな、JICA、祭り実行委員等	担当者名	渡辺大介

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	J'sワーク駒ヶ根	事業所番号	2011000219
住所	長野県駒ヶ根市中央8-12	管理者名	林 駿佑
電話番号	0265-98-0102	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：J'sワーク駒ヶ根 ゴッチャ！ウェルネス 実施日程：2025年12月17日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要： 日本全国にある当会の就労A型拠点間をオンラインで繋いで、利用者の能力向上に係る研修を実施 利用者数：8名</p>	<p><活動の様子></p>   <p>鳥取県南部町の拠点をホストに、オンラインで全国をつないで一般就労に向けての準備や心構えについて学んだ</p>
<p><目的></p> <p>専門家の視点から今しておくべきことを学び、一般就労に向けての準備と心構えを養う</p>	
<p><成果></p> <p>熱心にメモを取りながら集中して話を聞いている姿が見られた。質疑応答の時間にはたくさんの質問が寄せられた。 一方、体調を整えることや生活リズムを規則正しくといった基本的な内容が含まれたため、物足りないと感じた利用者もいた。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none">・たくさんの利用者に参加してもらえ、ニーズに合った研修を実施することができた。・今後も定期的に研修を実施していきたい。	
連携先企業（担当者）	JOCA南部

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none">・一般就労を考える上で準備しておくべきことが明確になったので、有意義だった。・オンライン上だが、全国の仲間を見ることができて刺激を受けた。・大変勉強になったので、また開催して欲しい。
