

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	JOCA東北 J's WORK A型
住 所	宮城県岩沼市中央4丁目3-1
電話番号	0223-36-9851

事業所番号	0411100340
管理者名	北野 一人
対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 焼肉ホルモン勝美・食事処やぶ亀 実施期間 令和5年4月から6年3月までの通年 実施内容 豚ホルモンを使用した商品開発・ 生産活動(食材調達・調理・販促) 利用者数 3人</p>	<p><活動の様子></p>   
<p><目的></p> <p>岩沼市にはかつて、食肉処理場があり新鮮な豚肉が手にはいりやすかったことから、ホルモン焼肉屋が地元名物となった。処理場が閉鎖されて以降は閉店が相次ぎ、現存する勝美の店主の高齢化により担い手が求められていた。新鮮なホルモンを使用した新商品を店主と共同開発し、生産活動および地元加工食材の地産地消による地域振興をおこなうことで、利用者の就労による社会貢献と収入創出を図る。</p>	
<p><成果></p> <p>就労継続支援の事業所「食事処やぶ亀」にて、勝美とコラボした豚ホルモン使用の「そば屋のかえしとんちゃん丼」を創作し、通常メニューとして販売をおこなっている。同食材使用のメニューの売上げでは年間75万となり、希少な地元食材商品として市内外の利用客がSNSで発信がなされ、日帰り観光客の利用につながっている。課題はホルモンの食感がやや固めであることから、高齢者や子どもでも食べやすくなるよう更なる調理技術の開発をおこなっていく予定。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

勝美では鉄鍋を使用した焼肉スタイルで食べるが、とんちゃん丼はそば屋のかえし（出汁）と仙台味噌を調合したタレで炒め焼きされ、焼肉とは異なる味わい方となり、ホルモンを好む岩沼市民や市外からのお客の広がりがでてきているように思う。高齢者となり体力も落ちてしまったので、営業をいつまで続けられるかが悩みである。店舗としての継承が叶わぬとも、岩沼名物のホルモンが手を変え品を変えであっても、残り続ける担い手に期待したい。

連携先企業名	焼肉・ホルモン勝美	担当者名	高橋 栄光
--------	-----------	------	-------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	JOCA東北 J's WORK A型	事業所番号	0411100340
住 所	宮城県岩沼市中央4丁目3-1	管理者名	北野 一人
電話番号	0223-36-9851	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所:ギャラリーピラコチャ (宮城県仙台市青葉区国見2丁目-14-1)</p> <p>日時:2023年9月22日(金)11:00~</p> <p>参加者:就労継続支援A型1名</p> <p>概要:はがきDM(デジタルメッセージ)依頼者の個展を訪問する。</p>	<p><活動の様子></p>  <p>職員と公用車でギャラリーに向かう。 11時オープンであったが、入口前には既に来場者6名ほど並んでいた。 オープン前に依頼者に挨拶し利用者を紹介した。 作品を見ながら制作のお話を聞くことができた。</p>
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none">・ 展示方法を学ぶ。・ 制作物がどのように活用されているかを知る。・ 依頼者とコミュニケーションを取る。	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none">・ 作業で制作したDMが実際に使用されている現場を見聞し、学ぶことができた・ 立体物の展示方法を学ぶことができた。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>個展DMのデザイン、制作をお願いしました。 こちらの要望を織り込んだデザインで満足でした。 お借りしているギャラリーの方からも好評でした。 制作中は職員の方とメールでのやり取りのみだったのでお会いできて良かったです。</p>	
連携先企業 (担当者)	木魚 安田 様

利用者からの意見・評価

<p>普段は平面のデザイン、イラストばかりを制作しているので、立体物の展示を見れてよかったです。 また、素敵な刺繍作家さんの作品の個展DMを作風を活かしながら作りました。それを褒めてもらい嬉しかったです。</p>
--

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	JOCA東北 J's WORK A型
住 所	宮城県岩沼市中央4丁目3-1
電話番号	0223-36-9851

事業所番号	0411100340
管理者名	北 野 一 人
対象年度	令和 5 年度

(I) 労働時間		55 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	6	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	165 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）		雇用契約を締結していた延べ利用者数		利用者の1日の平均労働時間数	
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21,885	時間	4,502	人	4.9
					時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）					
前々々年度（令和3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	17,125,304	円	利用者に支払った資金総額	16,992,764	円
			収支	132,540	円
前々年度（令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	22,542,806	円	利用者に支払った資金総額	22,483,493	円
			収支	59,313	円
前年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	21,980,648	円	利用者に支払った資金総額	21,894,706	円
			収支	85,942	円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

<p>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</p> <p>◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>②利用者を職員として登用する制度</p> <p>◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</p> <p>在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>④フレックスタイム制に係る労働条件</p> <p>◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/></p>	<p>⑤短時間勤務に係る労働条件</p> <p>◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/></p>	<p>⑥時差出勤制度に係る労働条件</p> <p>◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</p> <p>◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</p> <p>◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

<p>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</p> <p>◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※研修名 救急救命・AED研修 研修講師 あぶくま消防署 救急科 実施日・受講者数 R5年8月10日 11人</p>	<p>②研修、学会等又は学会誌等において発表</p> <p>◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※研修、学会等名 宮城県議会環境福祉委員会研修 実施日 R5年5月29日 ※学会誌等名 日本建築学会「ケア空間の設計手法」 掲載日 R5年7月9日 発表テーマ： 地域に開かれた「ごちゃまぜ」の拠点施設</p>	<p>③視察・実習の実施又は受け入れ</p> <p>◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※先進的事業者名 社会福祉法人まちだ育成会 実施日/参加者数 R6年2月21日 6人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人</p>
<p>④販路拡大の商談会等への参加</p> <p>◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※商談会等名 キッチンカー出店商談会 主催者名 東北学院大学、仙台大学 日時 R5年 6月6日、6月13日 内容 キャンパス内でのキッチンカー出店に係るメニュー・価格・場所の商談</p>	<p>⑤職員の人事評価制度</p> <p>◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 H27年4月1日 人事評価制度の対象職員数 2名 うち昇給・昇格を行った者 2名 当該人事評価制度の周知方法 規程集により周知</p>	<p>⑥ピアサポーターの配置</p> <p>◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/></p> <p>◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/></p> <p>※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容</p>
<p>⑦第三者評価</p> <p>◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関</p>	<p>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</p> <p>◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※認証を受けた日 月 日 規格等の内容</p>	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。