

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	J's ワーク駒ヶ根
住 所	長野県駒ヶ根市中央 8 - 1 2
電話番号	0265-98-0102

事業所番号	2011000219
管理者名	加藤 秀一
対象年度	R5年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・活動場所：銀座商店街</li> <li>・実施日程：R6年3月24日（日）</li> <li>・実施した生産活動・施設外就労の概要</li> </ul> <p>縁日での屋台販売、縁日出店の運営、 イベントでの着ぐるみパフォーマンス 周辺のお菓子屋さんと連携したギフト販売</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者数：8名</li> </ul>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>縁日出店</p>  <p>子供の遊び場</p>  <p>地域との交流</p>  <p>こまがねgift</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・毎週第3日曜に行われるすくすく縁日という地元有志団体さんの縁日イベントに参加。</li> <li>・地元店舗さんと合同で商品開発し販売する事で地元の繋がりを作りながら生産活動を行う。</li> <li>・地域にとっては、子供達の遊び場の提供、賑わいや街中自体の生産活動の場となる。</li> <li>・就労にとっては、生産活動の場だけでなく交流の機会になる。</li> </ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各事業において生産活動の場となった。</li> <li>・普段の業務に加えイベントでの非日常的な活動をする事で、利用者の新たな能力の発見や繋がりの構築になった。</li> <li>・臨機応変な対応が求められる場面が多く、利用者に対応できない状況があった。</li> <li>・人込みが苦手な利用者もいる。</li> </ul>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"> <li>・毎月開催されるイベント実施のため、新企画など来場者を楽しませる内容が必要。</li> <li>・それぞれ本業がある中で企画、運営を行うため実行委員会等の立ち上げが必要。</li> <li>・コラボ商品開発はお互いの店舗での販売を行うなど相乗効果が期待できる。</li> <li>・事業と企業の交流だけでなくそこにお客様も入った中での交流となりより現実的な活動になっていると思う。</li> <li>・街中としても人が集まり、生産活動の場として期待できる。</li> <li>・駒ヶ根のお土産がないので、セットにすることでよかった。</li> <li>・大量注文がある時は一気にお菓子や珈琲の販売になり、販売先、顧客の拡大が期待できる。</li> </ul>			
連携先企業名	すくすく縁日、こまがねアルプスマルシェ、こまがねgift	担当者名	原様、浦野様 小原様、松崎様

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	J's ワーク駒ヶ根	事業所番号	2011000219
住所	長野県駒ヶ根市中央 8 - 1 2	管理者名	加藤 秀一
電話番号	0265-98-0102	対象年度	R5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>活動場所：塚田理研工業（株）駒ヶ根市赤穂16397-5</li><li>活動日程：令和6年2月20日（火）10:00～12:00</li><li>参加者：就労継続支援A型利用者（希望者）</li><li>概要：障がい者雇用のある企業を知る。</li></ul>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>当日は公用車で企業訪問。</li><li>社内見学の前に会社の人事担当者から企業説明（15分）会議室にて受ける。</li><li>見学にあたり帽子を着用し構内を見学する。途中障がい者の方が働いている場所では、チームリーダーの方が作業内容を説明して下さる。</li><li>作業をするにあたり注意していること（手袋が必要で傷や指紋を付けない）や作業されている方の素敵な点など話して頂きました。</li><li>作業現場見学後に会議室に戻り感想を話したり、質問などに答えて頂き終了となりました。</li></ul>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>障がい者雇用をしている企業を見学することで現在働いているA型作業所との違いや一般就労の方はどの様に働いているのか体験したり、どのような配慮をして頂けるのか、企業で働く上での話しなどを総務部の人事課長さんより話を聞き一般就労を目指す。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>一般就労を目指すとはどのような事なのか漠然としていたがイメージがわいた。</li><li>見学の前に訪問企業について皆で調べる事で就活の事前学習になった。</li><li>他の企業も見学したい。体験がしたいなど各自就労について考える良い機会であった。</li><li>見学して一般就労を目指すにはどのような事が望まれているのか感じられた。</li></ul>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>【今後の連携強化について】</p> <p>今現在は障がい者雇用求人はないが、職場体験や企業訪問はいつでも良い。求人を出す際は声をかけて下さるとのお話を頂いているので一般就労経験がない、製造業希望の利用者がいたら連携していきたい。</p> <p>仕事の話しや質問にも優しく丁寧に分かりやすく対応して頂き見学者も満足していた。</p>	
連携先企業（担当者）	塚田理研工業株式会社 総務部 総務課 田中大臣 様

## 利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"><li>一般企業での障がい者雇用についてのイメージが沸いた。しかしほかの企業はどうなのかも知りたくなった。</li><li>自分はやはり製造業の仕事は向いていないと感じた。特に同じ仕事を集中して一日中行ったりは向いていないと感じた。</li><li>以前製造業の仕事で怪我をしたことや理解が出来なくて叱られたことを思い出してしまい自分には今現在A型で頑張っている調理業務があっっていると感じ、出来ることを増やして頑張りたいと思った。</li><li>製造業の仕事以外も見学、体験したい。</li></ul>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	J'sワーク駒ヶ根
住所	長野県駒ヶ根市中央8-12
電話番号	0265-98-0102

事業所番号	2011000219
管理者名	加藤 秀一
対象年度	R5年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		65 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	60 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計（注2）		4 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間							65点		
生産活動							60点		
多様な働き方				15点					
支援力向上			5点	15点					
地域連携活動			10点						
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計
165 点 / 200点

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（R5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	14,122	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,419	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.8	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（R3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	4,123,862	円	利用者に支払った賃金総額	3,998,720	円	収支	125,142	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前々年度（R4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	12,146,446	円	利用者に支払った賃金総額	12,101,038	円	収支	45,408	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（R5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,117,057	円	利用者に支払った賃金総額	13,063,370	円	収支	53,687	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（年R5度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎ 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ② 利用者を職員として登用する制度

◎ 利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

## ③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------------------	-------------------------------------

## ④ フレックスタイム制に係る労働条件

◎ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

## ⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎ 短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

## ⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

## ⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------------	-------------------------------------

## ⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（R5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎ 研修計画を策定している	<input type="checkbox"/>
◎ 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※ 研修名：PCP手法を用いた本人理解と環境づくり	
研修講師：佛子園 速水健二氏	
実施日・受講者数 8月10日 10人	

## ② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎ 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※ 研修、学会等名	
実施日 月 日	
※ 学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

## ③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している	
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※ 先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※ 他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 1人	
年間：3人	

## ④ 販路拡大の商談会等への参加

◎ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※ 商談会等名：おいしい信州ふーどWEB商談会	
主催者名：株式会社イースト	
日時：9月11日（月）15:55～16:25	
内容：代表提案商品	
ドリップバック6個セットを紹介	

## ⑤ 職員の人事評価制度

◎ 職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎ 当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 H27年 4月 1日	
人事評価制度の対象職員数 4名	
うち昇給・昇格を行った者 2名	
当該人事評価制度の周知方法	
*規程集により周知	

## ⑥ ピアサポーターの配置

◎ ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※ 配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

## ⑦ 第三者評価

◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※ 評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

## ⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※ 認証を受けた日 2021年 4月 1日 改定	
規格等の内容：ISO9001及びISO27001	

## (Ⅵ) 経営改善計画

◎ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※ 受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。