

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	JOCA東北 J's WORK A型
住 所	宮城県岩沼市中央4丁目3-1
電話番号	0223-36-9851

事業所番号	0411100340
管理者名	北野 一人
対象年度	令和4年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 焼肉ホルモン勝美・食事処やぶ亀 実施期間 令和4年4月から5年3月までの通年 実施内容 豚ホルモンを使用した商品開発・ 生産活動(食材調達・調理・販促) 利用者数 3人</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>岩沼市にはかつて、食肉処理場があり新鮮な豚肉が手にはいりやすかったことから、ホルモン焼肉屋が地元名物となった。処理場が閉鎖されて以降は閉店が相次ぎ、現存する勝美の店主の高齢化により担い手が求められていた。新鮮なホルモンを使用した新商品を店主と共同開発し、生産活動および地元加工食材の地産地消による地域振興をおこなうことで、利用者の就労による社会貢献と収入創出を図る。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>就労継続支援の事業所「食事処やぶ亀」にて、勝美とコラボした豚ホルモン使用の「そば屋のかえしとんちゃん丼」を創作し、通常メニューとして販売をおこなっている。同食材使用のメニューの売上げでは年間75万となり、希少な地元食材商品として市内外の利用客がSNSで発信がなされ、日帰り観光客の利用につながっている。課題はホルモンの食感がやや固めであることから、高齢者や子どもでも食べやすくなるよう更なる調理技術の開発をおこなっていく予定。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

勝美では鉄鍋を使用した焼肉スタイルで食べるが、とんちゃん丼はそば屋のかえし（出汁）と仙台味噌を調合したタレで炒め焼きされ、焼肉とは異なる味わい方となり、ホルモンを好む岩沼市民や市外からのお客の広がりができていくように思う。高齢者となり体力も落ちてしまったので、営業をいつまで続けられるかが悩みである。店舗としての継承が叶わぬとも、岩沼名物のホルモンが手を変え品を変えであっても、残り続ける担い手に期待したい。

連携先企業名	焼肉・ホルモン勝美	担当者名	高橋 栄光
--------	-----------	------	-------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	JOCA東北 J's WORK A型
住 所	宮城県岩沼市中央4丁目3-1
電話番号	0223-36-9851

事業所番号	0411100340
管理者名	北 野 一 人
対象年度	令和4年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		45	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	40	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上でない			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方（※）

◎ ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		○	35	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○		
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○	35	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		○	35	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○		
④フレックスタイム制に係る労働条件		○	35	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		○	35	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○		
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		○	35	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○	35	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○	35	点
就業規則等で定めている				
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○		
小計（注1）		9		点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(IV) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	35	点
参加した職員が1人以上半数未満であった				
参加した職員が半数以上であった		○		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	35	点
1回の場合				
2回以上の場合		○		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○	35	点
いずれか一方のみの取組を行っている				
いずれの取組も行っている		○		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○	35	点
1回の場合				
2回以上の場合		○		
◎ ⑤職員の人事評価制度		○	35	点
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している				
◎ ⑥ピアサポーターの配置		○	35	点
ピアサポーターを職員として配置している				
◎ ⑦第三者評価		○	35	点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している				
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○	35	点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている				
小計（注2）		10		点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合：10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	45
生産活動	5点	20点	25点	40点	40点				40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点	35点				35
支援力向上	0点	15点	25点	35点	35点				35
地域連携活動	0点	10点	10点	10点	10点				10

合計	
165	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 4年度）		雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間		25,309	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数		5,150	人	利用者の1日の平均労働時間数		5	時間
-----------	--	-----------------------------	--	--------	----	-------------------	--	-------	---	----------------	--	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～3月）		前々年度（ 3年度）		前年度（ 4年度）				
生産活動収入から経費を除いた額	17,125,304	円	利用者に支払った賃金総額	16,992,764	円	収支	132,540	円
生産活動収入から経費を除いた額	22,542,806	円	利用者に支払った賃金総額	22,483,493	円	収支	59,313	円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

<p><b>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</b></p> <p>◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数 4名</p> <p>※取得を進めた免許等： サービス管理責任者研修、救命救急研修等</p> <p>制度の活用内容： 就業規則において「資格手当」支給を明記。積極的に職員に取得の勧奨を行っている。</p>	<p><b>②利用者を職員として登用する制度</b></p> <p>◎職員として登用した人数 2名</p> <p>◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※登用した日 R4年4月1日、R4年10月1日</p> <p>勤務形態：パート職員 就業時間：8時30分～17時30分 職務内容：子育て支援、保育</p>	<p><b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b></p> <p>◎在宅勤務を行った人数 1名</p> <p>※実施した期間：R4年12月2日～5日 就業時間（在宅勤務）：9:00～17:00 職務内容：生産活動収支の会計作業、利用者のシフト管理作業</p>
<p><b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b></p> <p>◎フレックスタイム制を活用した人数 名</p> <p>※実施した期間： 就業時間（コアタイム）： 職務内容：</p>	<p><b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b></p> <p>◎短時間勤務に従事した人数 名</p> <p>※実施した期間： 就業時間（短時間）： 職務内容：</p>	<p><b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b></p> <p>◎時差出勤制度を活用した人数 名</p> <p>※実施した期間： 就業時間（早出の場合）： 就業時間（遅出の場合）： 職務内容：</p>
<p><b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b></p> <p>◎時間単位取得を活用した人数 3名</p> <p>◎計画的付与制度を活用した人数 3名</p> <p>※取得した制度 有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/> 計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>取得した期間：9月1日～3月31日 取得日数・時間 3時間</p>	<p><b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b></p> <p>◎傷病休暇等を取得した人数 名</p> <p>※取得した内容： 取得した期間： 就業時間： 職務内容：</p>	<p>(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載</p>

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

<p><b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b></p> <p>◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎研修実施回数 外部 5回/内部 4回</p> <p>対象職員数 65人 うち研修受講者数 全体53人 A型3人</p> <p>※研修名 「障害者の権利擁護と虐待防止」 研修講師 宮城県障害者権利擁護センター 鈴木みゆき 実施日・受講者数 9月21日 19人</p>	<p><b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b></p> <p>◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 3回</p> <p>※研修名 柴田町社会福祉協議会研修会 実施日 6月23日</p> <p>※学会誌等名 掲載日 発表テーマ</p>	<p><b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b></p> <p>◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※先進的事業者名 (社福) 佛子園 実施日/参加者数 8月15日 1人</p> <p>※他の事業所名 テイビスまきば/NPOアールまきば 実施日/参加者数 4月17日 8人</p>
<p><b>④販路拡大の商談会等への参加</b></p> <p>◎販路拡大の商談会等への参加回数 3回</p> <p>※商談会等名 キッチンカー出店者相談会 主催者名 合同会社ステルタ 日時 2月6日 内容 名取市愛島の住宅街でのキッチンカー(スィイスラレ)販売方法等の相談</p>	<p><b>⑤職員の人事評価制度</b></p> <p>◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 H27年4月1日 人事評価制度の対象職員数 2名 うち昇給・昇格を行った者 2名 当該人事評価制度の周知方法 規定集による周知</p>	<p><b>⑥ピアサポーターの配置</b></p> <p>◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/></p> <p>◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/></p> <p>※配置期間 就業時間 職務内容</p>
<p><b>⑦第三者評価</b></p> <p>◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※評価を受けた日 第三者評価機関</p>	<p><b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b></p> <p>◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※認証を受けた日 規格等の内容</p>	<p>(※)実績のうち1事例を記載</p>

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等。