

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	J'sワーク駒ヶ根	事業所番号	2011000219
住 所	長野県駒ヶ根市中央 8 - 1 2	管理者名	込谷 晃
電話番号	0265-98-0102	対象年度	令和 4 年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 駒ヶ根市銀座商店街 ゴッチャ1周年祭</p> <p>実施日程 令和 4 年10月8日、9日</p> <p>実施内容 縁日、こどもボランティア、古着回収等</p> <p>利用者 4 人</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>活動の様子の写真</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>就労事業の地域との協働、及び、地域の課題解決を担う。高齢化が進み地域行事の担い手が少なくなるなかで、関係団体と連携しながら、地域行事の発展に協力し地域を支える役割や達成感を得る。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>多くの来場者に来ていただき、縁日は盛況に実施できました。ボランティアとして参加したこどもたちも、それぞれのブースで「店長」として活躍し、貴重な経験を積めました。クルー（利用者）も、地域の人との関係性も深まったと思います。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

街なかが賑やかになり、とても良かったです。  
商店街に若い人、子供たちが多く集まる機会を今後も継続してやってほしいと思います。

連携先企業名	銀座商店街	担当者名	福澤会長
--------	-------	------	------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	J'sワーク駒ヶ根
住所	長野県駒ヶ根市中央8-12
電話番号	0265-98-0102

事業所番号	2011000219
管理者名	込谷 晃
対象年度	R4年度

(I) 労働時間	選択年度	①令和4年度	
①1日の平均労働時間が7時間以上			55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(II) 生産活動	選択年度		
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		○	40 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上ではない			
①40点 ②25点 ③20点 ④5点			

(III) 多様な働き方（※）			
◎ ①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度			35 点
就業規則等で定めている		○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている		○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている		○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○	
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計（注1）		8	
①40点 ②25点 ③20点 ④5点			

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(IV) 支援力向上（※）			
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			25 点
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった			
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組もを行っている		○	
◎ ④販路拡大の商談会等への参加			
1回の場合			
2回以上の場合		○	
◎ ⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		○	
◎ ⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
◎ ⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		6	
（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点			

(V) 地域連携活動			
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		○	10 点
1事例以上ある場合：10点			

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点	20点	25点	40点	40点	40点	40点	40点	40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点	35点	35点	35点	35点	35
支援力向上	0点	15点	25点	35点	25点	35点	35点	35点	25
地域連携活動	0点	10点	10						

合計	165	点	/ 200点
----	-----	---	--------

## 【令和5年度における特例について】

- 注1 「1日の平均労働時間」は、①令和4年度、②令和元年度、③平成30年度のいずれかの実績で算出すること。  
注2 「生産活動収支」は、①「令和3年度及び令和4年度」又は②「平成30年度及び令和元年度」のいずれかの期間の実績で算出すること。  
注3 上記注1及び注2以外の項目については、令和4年度実績で評価すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績I~IV)

(I) 労働時間

前年度 (R4年度)		雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間		13,434	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数		2,428	人	利用者の1日の平均労働時間数		5.5	時間
------------	--	-----------------------------	--	--------	----	-------------------	--	-------	---	----------------	--	-----	----

(II) 生産活動

会計期間 (4月~3月)														
前々年度 (R3年度)														
生産活動収入から経費を除いた額		4,123,862		円	利用者に支払った賃金総額		3,998,720		円	収支		125,142		円
前年度 (R4年度)														
生産活動収入から経費を除いた額		12,146,446		円	利用者に支払った賃金総額		12,101,038		円	収支		45,408		円

(III) 多様な働き方

前年度 (R4年度) における実績 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載)

<p>①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度</p> <p>◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数 <span style="float: right;">15名</span></p> <p>*取得を進めた免許等: サービス管理責任者研修、救命救急研修</p> <p>制度の活用内容: 就業規則において「資格手当」支給を明記。積極的に職員に推奨している。</p>	<p>②利用者を職員として登用する制度</p> <p>◎職員として登用した人数 <span style="float: right;">0名</span></p> <p>◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している</p> <p>◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している</p> <p>*登用した日 <span style="float: right;">年 月 日</span></p> <p>勤務形態: 就業時間: <span style="float: right;">時 分~時 分</span></p> <p>職務内容:</p>	<p>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</p> <p>◎在宅勤務を行った人数 <span style="float: right;">2名</span></p> <p>*実施した期間: 12月1日~12月28日</p> <p>就業時間 (在宅勤務): 8時30分~17時30分</p> <p>職務内容: PC作業、商品販売計画等</p>
<p>④フレックスタイム制に係る労働条件</p> <p>◎フレックスタイム制を活用した人数 <span style="float: right;">名</span></p> <p>*実施した期間: 月 日~月 日</p> <p>就業時間 (コアタイム): <span style="float: right;">時 分~時 分</span></p> <p>職務内容:</p>	<p>⑤短時間勤務に係る労働条件</p> <p>◎短時間勤務に従事した人数 <span style="float: right;">名</span></p> <p>*実施した期間: 月 日~月 日</p> <p>就業時間 (短時間): <span style="float: right;">時 分~時 分</span></p> <p>職務内容:</p>	<p>⑥時差出勤制度に係る労働条件</p> <p>◎時差出勤制度を活用した人数 <span style="float: right;">1名</span></p> <p>*実施した期間: 4月1日~3月31日</p> <p>就業時間 (早出の場合): 8時00分~16時30分</p> <p>就業時間 (遅出の場合): <span style="float: right;">時 分~時 分</span></p> <p>職務内容: ウェルネス事業</p>
<p>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</p> <p>◎時間単位取得を活用した人数 <span style="float: right;">9名</span></p> <p>◎計画的付与制度を活用した人数 <span style="float: right;">9名</span></p> <p>*取得した制度: <input type="checkbox"/>有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/>計画的付与制度</p> <p>取得した期間: 月 日~月 日</p> <p>取得日数・時間: <span style="float: right;">日 時間</span></p>	<p>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</p> <p>◎傷病休暇等を取得した人数 <span style="float: right;">名</span></p> <p>*取得した内容: 取得した期間: 月 日~月 日</p> <p>就業時間: <span style="float: right;">時 分~時 分</span></p> <p>職務内容:</p>	<p>(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載</p>

(IV) 支援力向上

前年度 (R4年度) における実績 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載)

<p>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</p> <p>◎研修計画を策定している</p> <p>◎研修実施回数: 外部2回/内部10回</p> <p>対象職員数 <span style="float: right;">15人</span></p> <p>うち研修受講者数 <span style="float: right;">115人</span></p> <p>*研修名: ジェントルティエーニング研修</p> <p>研修講師: (社) 佛子園 酒井職員</p> <p>実施日・受講者数 <span style="float: right;">6月 3日 2人</span></p>	<p>②研修、学会等又は学会誌等において発表</p> <p>◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 <span style="float: right;">回</span></p> <p>*研修、学会等名 <span style="float: right;">月 日</span></p> <p>*実施日 <span style="float: right;">月 日</span></p> <p>*学会誌等名 <span style="float: right;">月 日</span></p> <p>*掲載日 <span style="float: right;">月 日</span></p> <p>発表テーマ</p>	<p>③視察・実習の実施又は受け入れ</p> <p>◎先進的事業者の視察・実習の実施している</p> <p>◎他の事業所の視察・実習を受け入れている</p> <p>*先進的事業者名: (社) 佛子園</p> <p>実施日/参加者数 <span style="float: right;">6月 1日 2人</span></p> <p>*他の事業所名: アップル工房飯田</p> <p>実施日/参加者数 <span style="float: right;">2月 10日 4人</span></p>
<p>④販路拡大の商談会等への参加</p> <p>◎販路拡大の商談会等への参加回数 <span style="float: right;">2回</span></p> <p>*商談会等名: 商店会会合</p> <p>主催者名: 広小路商店会組合</p> <p>日時: <span style="float: right;">10月 5日</span></p> <p>内容: 駒ヶ根ギフト商品開発、販売</p>	<p>⑤職員の人事評価制度</p> <p>◎職員の人事評価制度を整備している</p> <p>◎当該人事評価制度を周知している</p> <p>人事評価制度の制定日: H27年 4月 1日</p> <p>人事評価制度の対象職員数 <span style="float: right;">5名</span></p> <p>うち昇給・昇格を行った者 <span style="float: right;">1名</span></p> <p>当該人事評価制度の周知方法</p> <p>*規程集により周知</p>	<p>⑥ピアサポーターの配置</p> <p>◎ピアサポーターを配置している</p> <p>◎当該ピアサポーターは「障害者7状」研修を受講している</p> <p>*配置期間 <span style="float: right;">月 日~月 日</span></p> <p>就業時間</p> <p>職務内容</p>
<p>⑦第三者評価</p> <p>◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている</p> <p>*評価を受けた日 <span style="float: right;">月 日</span></p> <p>第三者評価機関</p>	<p>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</p> <p>◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている</p> <p>*認証を受けた日 <span style="float: right;">月 日</span></p> <p>規格等の内容</p>	<p>(※) 実績のうち1事例を記載</p>

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。